

2026年7月1日

各 位

会 社 名 フュージョン株式会社
代 表 者 名 代表取締役社長 佐々木 卓也
コード番号：3977 札証アンビシヤス
問 合 せ 先 専務取締役 安田 真
(TEL. 011-271-8055)

フュージョン株式会社 一般事業主行動計画の改定について

当社は、社員がその能力を最大限に発揮しながら、持続的に事業活動を推進できる組織基盤の強化を目的として、一般事業主行動計画を改定しましたのでお知らせいたします。

本計画は、次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法に基づくものであり、働き方の高度化、人材の多様性の確保および組織の持続的成長を見据え、以下の重点項目に取り組みます。

【本計画の主な内容】

- 男性社員の育児休業取得の促進
男性社員の育児休業取得を推進し、一定期間（2週間以上）の取得を促すことで、継続的な制度利用の定着を図ります。
- 女性社員の育児休業取得率 100%の維持
制度の周知および個別対応を通じ、確実な取得と円滑な復職を支援します。
- 長時間労働の削減および休暇取得の促進
月平均残業時間 30 時間以下、有給休暇取得率 55%以上を目標とし、生産性向上と働き方の見直しを推進します。
- 柔軟な働き方の推進
ハイブリッドワークおよびフレックスタイム制の継続的運用により、多様な働き方に対応した業務体制の高度化を図ります。
- 女性のキャリア形成および管理職登用の推進
現状の女性管理職比率 29.4%（2026 年 4 月 1 日時点）を踏まえ、30%以上への到達を目指し、中長期的な人材基盤の強化を進めます。
- 若年者に対する学習機会および就業体験機会の提供（人材基盤の強化）
将来の人材確保および育成を見据え、学習機会および就業体験の提供を継続的に実施します。

【計画期間】

2026年4月1日～2028年3月31日

当社は、本計画に基づき、人材の多様性を活かした組織運営と柔軟な働き方の定着を通じて、企業価値の持続的向上と安定的な事業運営の両立を図ってまいります。

なお、本行動計画の詳細については、当社ホームページおよび女性の活躍推進企業データベースにて公開しております。

【参考】一般事業主行動計画 掲載情報**▼フュージョン株式会社コーポレートサイト（社会とのかかわり）**

URL：<https://www.fusion.co.jp/about/csr/>

▼女性の活躍推進企業データベース

女性の活躍推進企業データベースは、厚生労働省が運営する、企業における女性活躍の状況や取組内容に関する情報を公表・閲覧できるサイトです。

求職者や投資家等が企業の取組を比較・理解するための基盤として活用されています。

URL：<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/index.html>

《本リリースについてのお問い合わせ先》

フュージョン株式会社 コーポレート統括部 総務・広報チーム

【対応時間】9：00～18：00（土日祝休）

URL：<https://www.fusion.co.jp/contact/>

以 上