



令和8年4月2日

各 位

会 社 名 株式会社ピーエイ  
代 表 者 代表取締役会長兼社長 加藤 博敏  
(コード番号 4766:東証スタンダード市場 札証)  
問 合 せ 先 執行役員 経営管理部長 阿部 良一  
(TEL 03-6885-1010)

## 求人サイト「JOBPOST」および「a-unConnecT」リニューアルに関するお知らせ

当社グループは、「地域に人を集め 地域に賑わいを創り 地域の人を元気にする」というミッションのもと各地で「地域×人材×共創」の地域活性化事業を展開しております。

このたび当社は、自社地域密着型求人サイト「JOBPOST (ジョブポスト)」、同じく職種特化型求人サイト「a-unConnecT(アウンコネクト)」をリニューアルし、求職者と企業のより高度なマッチングを実現する採用プラットフォームとして2026年4月2日より提供を開始いたしますので、お知らせいたします。

記

### ■リニューアルの背景

国内の労働人口減少や採用難の深刻化により、企業の採用活動は「求人掲載」だけでは成果を出しにくい状況となっております。

一方で求職者側においても、自身に適した求人情報へ効率的にアクセスできる環境の整備が求められています。

当社はこれらの課題を解決するため、従来の求人掲載型サービスを進化させ、求人情報・求職者データを連携させた採用プラットフォームとしてサービスの刷新を行いました。

### ■リニューアルの主なポイント

#### ① 地元密着型求人サイト「JOBPOST(ジョブポスト)」の刷新

・求職者の検索性向上やおすすめ求人機能の導入により、求職者が自身に適した求人情報へアクセスしやすい環境を整備しました。

#### ② 職種特化型求人サイト「a-unConnecT(アウンコネクト)」の機能強化

・求職者データとの連携による応募導線の最適化を行い、採用活動の効率化を支援出来る環境に致しました。

#### ③ 求職者データ活用によるマッチング精度向上

・求職者の行動データや希望条件をもとに、企業と求職者双方にとって最適な求人情報の提供を行います。

地域密着型求人サイト「JOBPOST (ジョブポスト)」

URL : <https://jobpost.jp/>



職種特化型求人サイト「a-unConnecT(アウンコネクト)」

URL : <https://a-unjob.com/>



## ■今後の展開

政府の「ふるさと住民登録制度」の推進に代表されるように少子化が進む日本において、自治体の関係人口拡大は自治体活性化の為に必須な課題です。

我々の目指す「地域×人材×共創」の様々な地域活性化事業モデルは、関係人口拡大、さらに様々な働き方と地域を結びつける必要がある局面において大変重要な役割を果たします。

我々は地域・業界ごとの採用課題に対応するサービス展開を進めるとともに、データ活用によるマッチング精度の向上を図り、求人メディアの枠を超え、地域・業界における新しい採用インフラの構築を目指してまいります。

<<<本件に関するお問合せ>>>

株式会社ピーエイ 担当：JOBPOST(ジョブポスト)担当

Mail: [contact@jobpost.jp](mailto:contact@jobpost.jp)

または、お問い合わせフォーム <https://jobpost.jp/contact/>

HP : <https://pa-co-ltd.co.jp/>

以上