

2025年11月10日

各 位

会 社 名 フュージョン株式会社
代 表 者 名 代表取締役社長 佐々木 卓也
コード番号：3977 札幌アンビシャス
問 合 せ 先 専務取締役 安田 真
(TEL. 011-271-8055)

支援実績の事例紹介ページについてのお知らせ

～人材育成もマイナビへ！昨対比 600%の商談化を実現した、新たな顧客開拓 DM 戦略～

当社は、「マーケティングの力で、企業をもっと顧客の近くへ」をミッションとし、「CRM 支援分野」「サービス運営支援分野」「教育支援分野」から成る総合マーケティング支援を事業としております。

また、「データ・テクノロジー・クリエイティブを融合し、意味のある顧客体験を生み出すマーケティングカンパニー」の実現をビジョンとしています。単なるツール導入や運用、提案のみのコンサルティングに留まらず、戦略立案～施策実行・効果検証まで伴走型でご支援しており、その支援実績を当社コーポレートサイトで公開しております。

今回の事例は、株式会社マイナビの主力事業である就職情報サービス利用企業への人材開発・組織開発サービス認知向上向け DM 企画・制作です。株式会社マイナビが「採用のその先」を広く伝えるために挑戦した取り組みを、当社が支援したものです。

課題

- 「採用のマイナビ」という強力なブランドイメージにより、採用後の人材開発・組織開発サービスの認知がなかなか進まなかった
- デジタルマーケティング施策では上位層（経営層・人事部長）にアプローチしにくく、リード獲得が課題となっていた

成果

- マイナビの主力事業である就職情報サービス利用企業への人材開発・組織開発サービス認知向上向けDM企画・制作

今回の施策について、株式会社マイナビの田口様、砂川様にお話を伺いました。また、当社吉川からも施策の裏側をお伝えします。



(左) 株式会社マイナビ 教育研修事業部 事業推進統括部 HR推進部 部長 田口 弘毅様

(右) 株式会社マイナビ 教育研修事業部 事業推進統括部 HR推進部 マーケティングチーム 販売促進課 砂川 遥加様

※記載されている情報は取材時点のものです。サービスの名称や追加が最新の情報と異なる場合があります。
最新の情報は各社サービスサイトをご確認ください。

対談の詳細については、下記ページをご覧ください。

<https://www.fusion.co.jp/case/028>

【株式会社マイナビの事業概要】

株式会社マイナビは「一人ひとりの可能性と向き合い、未来が見える世界をつくる」をパーパスに掲げ、人材関連事業を中心に幅広いサービスを展開しています。就職や転職といった採用支援だけでなく、その後の定着・活躍を支える研修や人材開発、組織開発サービスまでカバーし、人と組織の成長を一気通貫でサポートしてきました。

特にマイナビ研修サービスでは、階層別・テーマ別の研修、教材やeラーニング、サーベイ、タレントマネジメントシステムなど多彩なサービスを提供しています。「個人」と「組織」の最適な掛け合わせを追求し、所属して良かったと思える組織づくり、そして熱意を持って仕事に取り組める個人を増やすことを目指しています。

【株式会社マイナビ】

公式サイト：<https://www.mynavi.jp/>

マイナビ研修サービス公式サイト：<https://hrd.mynavi.jp/>

これまでの事例紹介については、下記ページをご覧ください。

<https://www.fusion.co.jp/case>

当社の支援サービスに関する詳細な情報については、サービスページをご覧ください。

<https://www.fusion.co.jp/service/>

《本リリースについてのお問い合わせ先》

フュージョン株式会社 コーポレート部門 総務・広報チーム

【対応時間】 9：00～18：00（土日祝休）

URL：<https://www.fusion.co.jp/contact/>

以 上