



2024年12月13日

各 位

本 社 所 在 地 東京都新宿区西新宿八丁目17番1号
会 社 名 RIZAP グループ 株式会社
代 表 者 名 代表取締役社長 瀬 戸 健
コ ー ド 番 号 2928 札幌証券取引所アンビシャス
問 合 せ 先 執行役員 千葉 健人
財務経理本部長
電 話 番 号 03-5337-1337
U R L <https://www.rizapgroup.com/>

DX 教育プログラムの強化について

当社は、グループ全体の業務品質および効率性の向上を図るため、DX教育プログラムの強化施策を実施いたしますので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. DX 教育プログラム強化の理由

当社グループは3つの事業セグメントを中心に、幅広い業種及び職種の人材によって構成されております。消費者の行動や価値観の多様化、店舗の役割変化などにより競争環境の変化が加速していく中、より高速で業務プロセスを検証・修正しチューニングし続けられる人材の育成が経営課題となっております。また昨今、「働き方改革」が重要視されていく中で、当社としても業務プロセスの見直しにより長時間労働の抑制や、ペーパーレス化等を推進することによるリモートワークや短時間/フレックスタイム勤務を含めた様々な働き方の推進を目指していきたいと考えております。

このような状況の中、当社グループのDX推進の技術的な基盤は当社子会社のRIZAP テクノロジーズ株式会社の組織強化により整いつつあります。今後は、顧客との最前線にいる社員や、事務系社員が仕組化・DX化を実現できるスキルを身に付けることが必要だと判断し、当社のグループ全体の取り組みとして、幅広い人材の「基礎的なデジタルスキルのトレーニング」「e コマース・ソーシャルメディアの対応スキル向上」「デジタルマインドセットの醸成」「日々の業務効率化及び自動化」を目的とし、DX 教育プログラムの強化を行うことといたしました。

2. DX 教育プログラム強化の概要

①教育内容の充実化

生成AIの活用、RPA等を用いた業務の効率化や自動化など、実務に直結する内容を強化いたします。

②実施形式の多様化

オンラインおよびオフライン形式を組み合わせ合わせたハイブリッド型研修プログラムの実施や、スマートフォン・タブレット端末などから視聴しやすいe-learning形式を導入することで、多様化した働き方の中でも受講しやすい教育プログラムを選定しております。

③グループシナジーの創出

当社グループ全体において、教育研修事業を手掛ける当社子会社のRIZAP ビジネスイノベーション株式会社による教育コンテンツ提供や各社の教育体系や内容を導入し一元化して管理することで、個社ごとの研修ノウハウの蓄積だけでなく、グループ横断で教育効果の向上や事例の展開が可能となります。

④人材のモチベーション向上とキャリアアップ支援

教育実施による社員のモチベーションの向上スコアの可視化や、当社グループ全体でのジョブチェンジに繋がる仕組みを構築することで、社員全体のエンゲージメントの向上やキャリアアップ支援のための施策も強化する予定です。

以 上