

**2022年春季労使交渉妥結に関するお知らせ****ニトリ総合職社員 賃金改定****一人平均 8,235円 (2.37%)****<内訳>****・ベースアップ含む賃金改善 2,895円 (0.83%)****<ベースアップ19年連続実施>****パート・アルバイト社員 賃金改定(時給)****一人平均 25.3円 (2.41%)****・制度昇給+時給引上げ****<時給引上げ(制度昇給以外)9年連続実施>**

株式会社ニトリホールディングス（本社：札幌市北区 代表取締役社長：白井 俊之）では、2022年春季労使交渉におきまして3月16日（水）、上記内容にて労使妥結に至りました。

株式会社ニトリの総合職社員の月例給につきましては一人平均8,235円（2.37%）の賃金改定、パート・アルバイト社員の時給につきましては一人平均25.3円（2.41%）の賃金改定を決定しました。その他の社員群につきましても、以下に記載のとおり賃金改定を決定しております。また、現在の採用環境を踏まえ、当社の採用競争力向上を図るために、新卒初任基本給の引上げを実施することを決定しました。

**■2022年春季労使交渉における考え方**

一時は新型コロナウイルスの感染拡大が減少傾向となり、経済活動の正常化も期待されていましたが、2022年1月に新型コロナウイルスの感染が再拡大して以降、感染者数は高い水準を維持しており、消費活動が低迷していること考慮すると、当社を取り巻く経営環境は決して楽観視できない状況と捉えております。

そのような中、賃金の引上げのみならず、労働条件の改善に継続的に取り組むことや、「公平性の向上」に重点をおいた処遇の改善が、従業員の士気向上、生産性向上につながるものと考え、本交渉に臨みました。

その結果、今年度、株式会社ニトリの総合職社員につきましては19年連続となるベースアップの実施を決定しました。さらに、26,000人を超えるパート・アルバイト社員につきましても株式会社ニトリの総合職社員を上回る賃金改定率で、9年連続となる制度昇給以外の時給上げを決定しています。

## 実施概要

### <ニトリ総合職社員>

・対象	：	組合員	4,538人	(平均年齢)	31.6歳)
・賃金改定額	：	月例給	一人平均	8,235円	2.37%
		内訳)	定期昇給	5,340円	
			ベースアップ含む		
			賃金改善	2,895円	

### <エリア限定総合職社員>

・対象	：	組合員	157人	(平均年齢)	36.9歳)
・賃金改定額	：	月例給	一人平均	6,532円	2.30%
		内訳)	定期昇給	5,118円	
			ベースアップ含む		
			賃金改善	1,414円	

### <ホームロジスティクス総合職社員>

・対象	：	組合員	357人	(平均年齢)	28.6歳)
・賃金改定額	：	月例給	一人平均	8,099円	3.09%
		内訳)	定期昇給	4,967円	
			ベースアップ含む		
			賃金改善	3,132円	

※他、契約社員群についてもエリア限定総合職社員に準じた賃金改定を実施

### <パート・アルバイト社員>

・対象	：	26,524人		
・賃金改定額	：	時給 一人平均	25.3円	2.41%

## 主な賃金・労働条件改定内容

1. 年間休日数の1日増加(年間118日)
2. 地域手当の引上げ
3. 新卒初任基本給の引上げ

株式会社ニトリ 四年制大学卒 250,000円  
大学院卒 260,000円  
(東京・大阪・神奈川勤務の場合)

※グループ会社である株式会社ホームロジスティクスにおいても新卒初任基本給の引上げを実施

< 当リリースに関するお問合せ先 >  
株式会社ニトリホールディングス 広報部  
TEL : 03-6741-1213 / FAX : 03-6741-1263